

第10回 介護人財確保に向けての懇談会 終了後アンケート 集計報告

佐久大学信州短期大学部  
福祉学科 介護福祉専攻

1. 回答について

- ・ 15施設のうち11施設から回答あり(回収率73.3%)
- ・ 回答11件のうち、同一施設と思われる回答1件を除外(有効回答率66.7%)

2. 集計結果

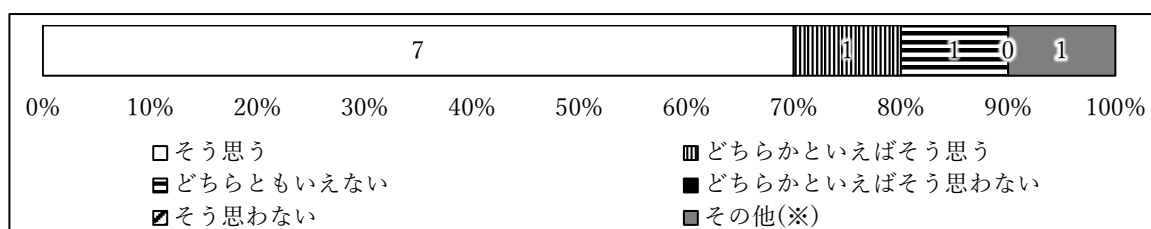
(設問1) 懇談会についてご意見、ご感想をお聞かせください。

- ① 各事業所人材確保については様々な工夫をしている中で、採用後の「定着」というところでも工夫されている。介護という仕事の魅力を小学生、中学生、に伝えられる方法を模索したいと思った。このような情報共有の機会もありがたく思います
- ② 参加された施設の現状を率直にお話しされたことにより、当法人の現状と照らすことができました。また、毎年開催することにより人材確保に対する変化のスピードを感じました。
- ③ その他の施設状況が聞けて良かった
- ④ 各施設の状況を直接伺うことができ参考になりました。
- ⑤ 懇談会に参加させていただきありがとうございました。また、機会を設けて頂けたら幸いです。
- ⑥ 参加させていただき、ありがとうございました。また、回答が大変遅くなりまして申し訳ございません。人事部門に就いて間もないので、きちんと意見を申し上げられずすみませんでした。他の法人様の状況等をお聞きできて大変参考になりました。短大の学生さんも全体の数が少ないとのこと。特に介護職を目指す学生さんは少ないのだと感じました。当法人も奨学金制度を導入しましたが、少しでも学生さんの力になれば幸いです。
- ⑦ 懇談会の開催ありがとうございました。年々介護職員の採用に関して厳しさが増す中で、地域の介護福祉士養成校と介護保険事業者が懇談する機会を作っていただくことは、地域全体の介護人財確保の状況を知る上でとても有意義だと思います。今すぐ現在の状況が好転していくことはないと思いますが、このような機会を通じて地域全体で少しでも良い方向に向けられると思います。
- ⑧ 懇談会に参加させていただきありがとうございました。今後も大学側と施設側が懇談会を定期的に行い、連携を図ることで、将来の介護人財となりうる選択肢を提供できるように働きかけていきたいと考えます。
- ⑨ 体調を崩して出席できず残念でした。
- ⑩ 意見交換の場所を設けていただき、感謝しています。発想を広げて考えていかなければならないと感じました。

(設問2) 本学はカリキュラムポリシー(教育課程の編成・実施方針)、ディプロマポリシー(学位授与の方針)を定め、教育理念に基づいて人間性豊かな人材を育成すること等を目的とし、教育を行っています。皆様からの教育全般についてのご意見、ご要望をお聞かせください。

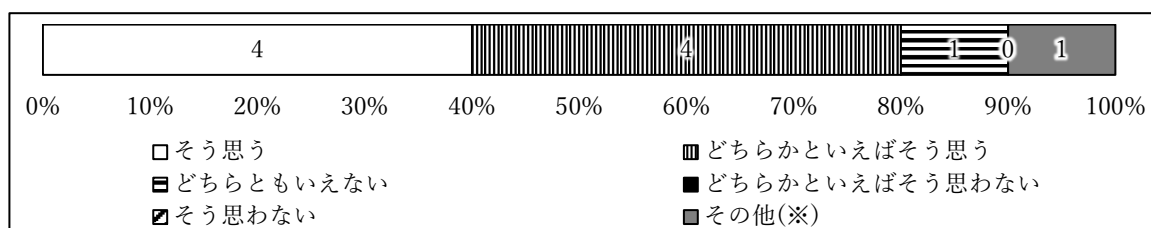
- ① 実習先の選択、学生の就職紹介等様々な場面で御校の学生さんとお話する機会があります。福祉教育全般に蓄えた知力を感じます。また介護・医療の原点である人との接し方に温かみを感じ、御校の教育方針を強く感じます。
- ② 地域の人材の輩出に尽力していただき、大変感謝しております。
- ③ 特にありません。
- ④ 当法人もエンゲージメント経営をして参ろうと考えています。少しでも長く当法人で働いていただけるように働きやすさを考え、取り組みをしています。学生さんについても職に就いたとき日常業務以外でも法人に貢献する方法を自ら考えられる職員(社員)となれるよう、今、勉強に励んでいただきたいと思います。
- ⑤ 福祉現場で即戦力となれるような知識と技術、そして人間力を身に着けた人財育成をこれからもよろしく願いいたします。実習現場となる介護保険事業者もその一翼を担えるような場になるよう努力したいと思います。
- ⑥ カリキュラムポリシーやディプロマポリシーの策定は、教育の方向性を明確にし、教育理念に従った効果的な教育を提供するために必要不可欠と考えます。これにより、学生の学習体験が向上し、教育の質の向上が見込まれることと考えます。
- ⑦ 立派な方針ですので、後はどのように浸透させていくかが大切だと思います。
- ⑧ 実習生はいつでも礼儀正しく、実習前の電話連絡など、とても社会勉強になると感じています。緊張して電話してくる学生の様子が伝わってきます。人材育成という面で、学校の方針が素晴らしいと感じています。

(設問3) 卒業生は専門知識や技術を身に付けていると思いますか。(n=11)



※施設ではないため未回答とさせていただきます。

(設問4) 卒業生は、一般的な教養や社会人基礎力を身に付けていると思いますか。



※施設ではないため未回答とさせていただきます。

(設問5) 設問3 設問4についてご意見やご感想がありましたらお書き下さい。

- ① 介護技術や社会常識がきちんと身につけて当法人で勤務できていると思います。新しい介護技術も広く学んでいただき、適宜に業務に取り入れ、先輩職員へ提案してほしいと思います。
- ② 卒業生が当施設に就職いただき感謝しています。当施設でもOJT等を通じて大切に育てて行きたいです。

(設問6) 研修会の開催、講師の派遣、内容等についてご要望がありましたらお書きください。

- ① 当法人は御校との連携協定を更に大切に、今まで以上に歩み寄った内容を検討したいと思えます。
- ② 特にありません。
- ③ 今のところ予定はございませんが、お力をお借りしたいときにはお願いすることがあるかと思えます。
- ④ 感染予防対策の関係で、まだ講師をお願いしての研修が十分できる状況ではありませんが、今後安心して集合研修ができる状況になりましたら、講師派遣を検討させていただきたいと思えます。
- ⑤ 内部研修、本部研修、外部研修等行っていますので、どこかでお世話になると思えます。本施設のみ研修では細かく分けて研修している状況ですので、講師を単独で依頼することは難しい状況です。

(設問7) 施設と大学との連携に関し、ご意見がありましたらお聞かせください。

- ① 御校の先生方と、当法人の各管理者等による”介護・看護等”のディスカッションが出来、介護・看護を通じた地域づくりが出来ればと思えます。
- ② イベント時のボランティアとしての学生の受け入れやインターンシップの受け入れを検討していきたいと思っています。
- ③ ボランティアなどご協力いただくことがあればありがたいです。また、実習生の受け入れは積極的に行ってまいります。
- ④ 実習の時ばかりではなく、日常の活動や様々な行事にも学生の皆さんがボランティアとして参加していただければありがたいと思えます。
- ⑤ 人財確保に向けた会議に参加している法人が一丸となって、大学と連携し、介護を志す若者を増やす取り組みを行っていきたくと思えます。
- ⑥ 福祉を目指す人材を増やすための施策について連携できれば良いと思えます。

(設問8) その他ご意見、ご要望がありましたらお聞かせください。

- ① 第9期事業計画に向け、介護人材確保施策を検討しております。具体的に決まりましたら、お知らせさせていただきます。
- ② 特にありません。
- ③ 職員の人材確保が今のところ最大の課題です。学生さんの生の声がたくさん聴けたら嬉しいです。(こんな施設で働きたい。こういう仕事がしたい。辞めずに長く働く条件は・・・など)
- ④ 毎年貴校学生さんに入職いただいておりますが、今後も継続して入職していただけるよう、懇談会の際にお話のありました奨学金制度を新たに準備しております。今後、具体的に高校と対象者確保に向けてご相談したいと考えております。
- ⑤ 学校の立場から「選ばれる施設」についてご意見を伺えればありがたいです。